



Dorpsvisie 2.0

De Kiel

2022

Inhoudsopgave:

- 3. Voorwoord voorzitter
- 5. Dorpsvisie 2015
- 8. Werkwijze 2022
- 9. Kernwaarden
- 10. Algemeen: de verbondenheid en betrokkenheid bevorderen door:
 - 11. Het bestuur van het dorp
 - 12. Het bevorderen van de sociale samenhang
 - 13. Het dorpshuis als de ziel van het dorp
- 15. Wonen
- 17. Duurzaamheid
- 18. Bestaande werkgroepen
- 19. Colofon



Voorwoord

Nadat bleek dat (nagenoeg) alle punten waren afgerond die genoemd waren in de Dorpsvisie 2015 heeft het bestuur van de Vereniging voor Dorpsbelangen De Kiel e.o. besloten dat de dorpsvisie aan een update toe is.

Door de coronapandemie heeft het wat langer geduurd voor deze klaar was maar daardoor konden wel de meest recente ontwikkelingen erin meegenomen worden.

Ten opzichte van de vorige dorpsvisie is er een verschuiving merkbaar. Was in 2015 vooral het realiseren van een aantal projecten van belang, nu gaat het met name om zaken die mensen met elkaar en met de natuur verbinden. Een hele uitdaging die het bestuur graag aangaat. Uiteraard niet alleen het bestuur maar in verbondenheid en samenwerking met het dorp, de gemeente, andere besluitvormende organen en, wie weet, met andere dorpen. Met uiteraard maar één doel: ons dorp De Kiel ook in de toekomst te laten schitteren.

Wederom zijn we als bestuur trots op de prestatie die we als dorpsgemeenschap hebben geleverd en hopen dat ook deze versie van de dorpsvisie een leidraad mag zijn voor verdere groei en ontwikkeling van ons dorp en haar omgeving.

De Kiel: Het dorp waar alles samenkomt. Duurzaam leven, wonen, natuur, recreatie, noaberschap, samenwerken én samen plezier maken!

De Kiel, 22 augustus 2022

Angelina van Ginneken,
Voorzitter Vereniging voor Dorpsbelangen De Kiel e.o.



Dorpsvisie De Kiel 2015:

'het dorp waar alles samenkomt'

Het doel van het ontwikkelen van de dorpsvisie was destijds om:

- Een beeld te krijgen van wat er leeft in het dorp en hoe de leefbaarheid vergroot kan worden.
- De band te versterken tussen de inwoners.
- Vanuit een eigen visie gemakkelijker een genuanceerde reactie kunnen geven op plannen van de gemeente en provincie.
- Met een duidelijke visie op wat er in het dorp belangrijk gevonden werd bij de gemeente steun voor projecten te verkrijgen, waardoor de kans van slagen vergroot werd.

In 2015 was de dorpsvisie een feit. Er is destijds hard aan gewerkt en de algemene gedachte was dat we daarmee wel een jaar of 10 verder konden.

Verschillende werkgroepen gingen voortvarend van start.

Eind 2019 bleken we alle punten te hebben afgewerkt en het was óf klaar óf niet uitvoerbaar.

Daardoor ontstond de behoefte opnieuw de behoefte te peilen en met elkaar tot een vervolg te komen.

Stand van zaken

Wat waren de thema's in 2015 en wat is er gerealiseerd sinds die tijd.

Wonen

Nieuwbouw: Vanuit de gemeente Coevorden was er geen toewijzing van nieuwe woningen omdat de gemeente een krimpgemeente was. In het dorp was een duidelijke wens om wel uit te breiden.

Er bleek geen ruimte om erover te praten.

De Tip: Werkgroep is ingesteld (onderzoek permanente bewoning). Er zijn vorderingen en er wordt er nog steeds gepraat.

Onderwijs en Educatie:

De school gaf veel levendigheid in het dorp, maar kort geleden heeft de school kenbaar gemaakt dat ze sluiten per 1 september 2023.

De ruimte rondom school en dorpsplein is uitgebreid met moestuin, tafeltennistafel, er is gelegenheid voor de kinderen om buiten de schooltijden gebruik te maken van het achterplein.

Het voorplein heeft een jeu-de-boulesbaan.

Verenigingsleven, Werkgroepen en Activiteiten:

Er zijn naar aanleiding van de visie verschillende werkgroepen in het leven geroepen

De Werkgroep Activiteiten heeft er voor gezorgd dat er meer activiteiten waren voor 12 jaar en voor ouder kwamen, dat er regelmatig een activiteit voor 65+ was en er enkele keren per jaar een avond voor iedereen was.

De werkgroep Leuk! heeft bijgedragen met spelletjesavond, het opzetten van het reparatie café, koffie voor stempelpost van de fiets4daagse en de komborden die verwijzen naar de bijzondere positie van ons dorp...

De Werkgroep Informatie heeft zich bezig gehouden met het informatiebord in het dorp, het vernieuwen van de website, het stroomlijnen van de dorpsmail, de whatsappgroepen zowel voor preventie als sociaal, de dorpskrant en de dorpsvlag.

De werkgroep inventarisatie bleek een te grote overlap te

hebben met de werkgroep zorg en heeft zich opgeheven. Wel zijn ideeën van die werkgroep gebruikt: bijvoorbeeld de sociale app voor ruil, vragen en contacten.

Werkgroep Zorg heeft al vrij snel, na een enquête geconstateerd, dat er door actieve Noaberschap voldoende zorg voor elkaar was en dat er geen behoefte was aan een meer intensievere vorm. Er is wel een toenemende vergrijzing in het dorp, waardoor het een punt van aandacht moet blijven.

Verkeer

Verschillende mensen hebben zich bezig gehouden met de veiligheid van de Eserstraat, de lantaarnpalen langs het fietspad (een bijzonder project waarbij de lantaarnpalen op particuliere grond staan) en de naamgeving van het 7-Markenpad.

De markering op de wegversmallingen mogen aangebracht worden, maar dat is nog niet gerealiseerd.

Blijft staan: het veel te harde rijden op Rolderstraat en Eserstraat en de moeizame oversteekplaats Eserstraat-Rolderstraat. Aan voorgestelde oplossingen wilde de provincie geen medewerking geven.

Natuur, recreatie en uitstraling van het dorp

Het dorpsplein / schoolplein is verbeterd in samenwerking met de school, er is een bibliotheek gekomen voor boekenruil in een mooie Engelse telefooncel, die goed bijgehouden wordt.

Vanuit de bosgroep is er veel samengewerkt met Staatsbosbeheer.



Werkwijze Dorpsvisie 2.0

In 2021 gingen we van start als de werkgroep Herziening Dorpsvisie.

De procedure die we volgden was gelijk aan die van de Dorpsvisie 2015, namelijk interviews om te bekijken waar de meeste behoefte aan was en welke ideeën er leefden.

Er volgden 20 interviews door verschillende koppels, ook Jongeren, en met willekeurige gezinnen en individuen, ook buiten de leden van de dorpsvereniging om. Uit die interviews kwamen duidelijke thema's naar voren, waar men graag aan wilde werken.

Deze thema's zijn gebruikt bij een volgende ronde van gesprekken met zoveel mogelijk bewoners.

Uit de enquêtes en de keukentafelgesprekken zijn al veel ideeën naar voren gekomen, te veel om hier te benoemen en zeker waardevol om in de komende periode te gebruiken. Ze komen op de website te staan.



Verkeer en Veiligheid zijn steeds wel benoemd in de gesprekken. Het gaat om het te hard rijden Rolderstraat en het gevaarlijke kruispunt van de Eeserstraat en de Rolderstraat met de fietspaden. Daar is al jaren veel actie op ondernomen, helaas zonder resultaat. We hebben besloten dat even als thema te laten liggen.

De belangrijkste thema's die uit die gesprekken naar voren kwamen zijn:

Het bestuur en de werkgroepen

De sociale samenhang

Dorpshuis en omgeving

Het wonen

Duurzaamheid

Kernwoorden

Naast het praten over de thema's hebben we mensen gevraagd om kernwoorden te benoemen, die ze van toepassing vonden voor ons dorp.

Dat wilde iedereen wel doen als ze ook maar mochten aangeven waar het in de toekomst meer naar toe zou mogen gaan. Je zou het als volgt kunnen omschrijven:

De Kiel is een vriendelijk, rustig dorp met veel groen.

Een natuurlijke omgeving zowel qua natuur als qua aard van de inwoners, geen opsmuk, nuchter en als er iets aan de hand is zijn de burens altijd bereid om in te springen (naoberschap).

Dorpsdoelstelling: We willen ons in de komende periode graag inzetten voor meer verbondenheid, meer ontmoeting en elkaar leren kennen en nog meer levendigheid en avontuur. Graag willen we samen bouwen aan huizen en een dorpskern!

Verbondenheid en betrokkenheid bevorderen

Uit de interviews en de keukentafelgesprekken bleek dat de dorpsbewoners het prettig vonden om mee te denken over het dorp en dat ze betrokken wilde blijven.

Vaak werd aangegeven dat men zich met projecten wilden inzetten voor het dorp, waardoor men zich meer verbonden zou voelen met het dorp.

Wij denken dat we qua schriftelijke informatie het optimum bereikt hebben (de nieuwsbrief, de dorpskrant en ook de sociale app worden goed gelezen, de website is minder bekend).

Om mensen actief te betrekken is het veel belangrijker om elkaar te ontmoeten, met elkaar te praten en elkaar zo op een gemakkelijke en ongedwongen wijze te leren kennen.

Dat kan op de 3 volgende manieren aan gewerkt worden:

1. Het bestuur van het dorp
2. Het bevorderen van de sociale samenhang
3. Het dorpshuis de 'ziel van het dorp' te maken



Het bestuur van het dorp:

Er werd veel meegedacht over andere manier van besturen.

Niet meer met een traditioneel bestuur, dat alles doet en van wie iedereen verwacht dat zij het allemaal doen, maar door de taken meer te verdelen, dus niet meer de taken in het bestuur (of in de werkgroepen te houden) maar door steeds na te denken voor wie een bepaald project iets zou kunnen zijn.

Door taken en projecten meer onder te brengen in kleine projectgroepjes met een duidelijke taak en termijn (en behapbaar voor drukke mensen).

Formele taken als de communicatie met de gemeente, de samenwerking met andere dorpen en de financiën vragen speciale aandacht.

Te overwegen valt of straatambassadeurs een optie zijn, mensen die in een straat of in een stukje straat zo nu en dan de mensen opzoekt of op straat een praatje aanknoopt. Iemand die even rondloopt, de nieuwtjes hoort en de nieuwtjes meldt of om te vertellen dat een activiteit van start gaat.

Ook zou de straatambassadeur in de gaten kunnen houden of er meer aandacht moet worden besteed aan zorg voor elkaar, omdat er door de toenemende veroudering misschien nieuwe vragen komen.

Het lijkt zinnig om jaarlijks bij de ALV de Dorpsvisie te evalueren en aan te vullen.

Actiepunten:

Het instellen van een Werkgroep Bestuur. Vanuit het bestuur zijn er al deelnemers, van buitenaf nog mensen toevoegen.

Doel: een nieuwe bestuursvorm ontwikkelen, waarbij meer mensen deeltaken gaan verrichten in werk- en projectgroepen, voor kortere periodes en met een duidelijke omschrijving van taken. Met een eigen autonomie en budget, maar onder een bestuur dat de grote kaders vasthoudt.

Termijn:

Voor eind september 2022 wordt er een werkgroep gevormd september 2023 ligt er een plan en wordt de nieuwe bestuursvorm geïnstalleerd.

De sociale betrokkenheid bevorderen

Het enthousiasme om mee te doen met de interviews en met de keukentafelgesprekken was hartverwarmend. Er zijn veel nuttige, leuke en verrassende ideeën naar voren gekomen, die we op de website gaan zetten.

Eén van die ideeën was een Klussendag: dus om 1 x (misschien 2 x) per jaar allerlei dorpsklussen samen te doen en te eindigen met een gemeenschappelijke maaltijd, waarvan het samen koken al een klus is! Samen te klussen en te eten zou meer verbondenheid en levendigheid kunnen geven.



Daarnaast is er behoefte aan een vaste inloop in het dorpshuis, waar je even binnen kan lopen voor een praatje, een kop koffie, vragen, even een tijdschrift lezen, iets ter reparatie brengen enz.

Actiepunten:

Een werkgroep instellen die zich gaat buigen over een evenwichtig activiteitenaanbod, redelijk verdeeld over maanden en het hele jaar, waarin veel van de geopperde ideeën aan bod komen. Het is niet de bedoeling dat deze werkgroep het allemaal organiseert. Hopelijk gaan er veel mensen meedoen om het samen te organiseren.

De werkgroep bekijkt de mogelijkheid van een Klussendag en hoe dat gestalte zou kunnen krijgen.

Doel: tenminste 50% van de inwoners van het dorp doet mee aan 1 of meer activiteiten en dat percentage neemt toe met de jaren.

Termijn: Voor 1-12-2022 ligt er een plan!

Het dorpshuis de ziel van het dorp maken

“Het dorp verdient een ziel,
een plek waar je naar toe getrokken wordt”

Er is grote behoefte aan een centrum verkrijgen waar iedereen graag komt. De ideeën van wat daar zou kunnen gebeuren stapelden zich op! Tijdens de gesprekken werd vaak gekeken naar de school. De wens om de school als school te behouden was groot. Nu blijkt dat de school gaat sluiten en omdat de school een paar keer gebruikt is voor grote activiteiten en de ruimte erg plezierig is zouden daar andere mogelijkheden kunnen ontstaan!

Actiepunten:

Instellen van de werkgroep **“de Ziel van De Kiel”**

Doel: een plan maken voor het dorpshuis, de school en de ruimte er omheen om een centrum te ontwikkelen waar iedereen zich welkom voelt en het als zijn 2^{de} huis gaat zien. Dat mensen er spontaan heen komen omdat het gezellig is en omdat er veel prikkelende activiteiten zijn. Overleg met de school en de gemeente om de mogelijkheden te bekijken.

Termijn:

Instellen werkgroep voor 1-10-22 (dorpsbestuur en stichtingsbestuur) samen met creatieve dorpingen.





Maar er is meer te doen

Naast het vergroten van de betrokkenheid waren er nog 2 thema's die door de meeste mensen als erg belangrijk werden beschouwd, namelijk meer mogelijkheid om te wonen en duurzaamheid.

Wonen:

De Kiel is geen krimpdorp.
Huidig inwonersaantal: 380 (in '98: 333).
Verspreid over 149 huizen.

Omdat de gemeente met een beleid zou komen en het er op leek dat onze visie nog meegenomen kon worden, werd er een enquête verspreid over het wonen. Daar deden veel mensen aan mee.

Daar kwam uit naar voren dat er een duidelijke wens van bewoners en ex-bewoners is om huizen te bouwen zowel kleine duurzame huizen voor jongeren als voor ouderen. Ook zijn er mensen die graag terug willen komen naar De Kiel, of verbondenheid voelen met het dorp.

Op grond van deze enquête is er een werkgroep "wonen" ingesteld die samen met de gemeente, een woningcorporatie en met eigen bewoners die willen en kunnen bouwen verdere plannen gaan ontwikkelen.

Actiepunten

1. De werkgroep wonen is al geïnstalleerd.
2. Doel: de mogelijkheden bekijken van bouwen in het dorp.
3. Termijn: voor het eind 2022 is er duidelijkheid over de voorlopige haalbaarheid. Daarna moeten nieuwe doelen gesteld worden.



Duurzaamheid

Dit is de grootste uitdaging van de komende 10 tot 20 jaar en de noodzaak om het te doen wordt nu versneld door de recente geopolitieke ontwikkelingen en milieuproblematiek. Ook is er een zorgelijke afname van de biodiversiteit

Ons dorp is al begonnen met een wijkuitvoeringsplan (WUP), daarin gesteund door een professioneel bedrijf.

In een wijkuitvoeringsplan staat hoe er op energie bezuinigd kan worden en hoe fossiele brandstoffen vervangen kunnen worden.

Het is een grote opgave voor ons dorp met zoveel verschillende oude huizen.

Actiepunten:

De werkgroep is al ingesteld en telt naast de vaste werkgroepsleden ook ondersteuners. We hebben ons als dorp aangemeld voor een wijk uitvoeringsplan (WUP) en worden daarin ondersteund (middels subsidie) door een professionele organisatie "De Groene Transitie".

Doel van de werkgroep is: Binnen De Kiel te komen tot reductie van energie, verduurzaming van huizen en toename van de biodiversiteit. Veel informatie geven over de plannen, avonden te organiseren over duurzaamheid (minimaal 4 in 2022 /2023). Individuele bewoners helpen met het verduurzamen van hun woning. Mogelijkheden van energieopslag en eigen productie onderzoeken.

Termijnen:

Voor 1-12-2022 met een eerste actieplan te komen om energie te besparen in De Kiel.

Voor september 2023 ligt er vanuit de WUP plan met een haalbare termijn.

Bestaande werkgroepen die actief blijven:

Werkgroep onderhoud

Deze functioneert prima en is op afroep in te schakelen voor klussen ten behoeve van het dorp.

Werkgroep informatie

Deze werkgroep houdt zich bezig met alle communicatie binnen het dorp.

Bij de gesprekken is aangegeven dat er communicatiemiddelen zijn die de jeugd meer aan zou spreken. Dit kan nader bekeken worden.

Een probleem is dat informatie die gelezen moet worden te overmatig op ons afkomt. Misschien zou een dorpsomroeper of een straatambassadeur de gesproken informatie als taak kunnen meenemen.

Werkgroep Activiteiten:

Deze werkgroep organiseert regelmatig verschillende Activiteiten. De suggestie van het dorpsfeest uit de interviews is al meegenomen.

De Kinderclub

Speciaal voor de basisschoolleeftijd organiseren zij spannende en leuke activiteiten, waar nog lang over wordt nagepraat.





Colofon:

Aan deze Dorpsvisie hebben veel bewoners uit het dorp meegedacht.

De Dorpsvisie is geschreven door de werkgroep Dorpsvisie onder de verantwoordelijkheid van de Vereniging van Dorpsbelangen voor De Kiel e.o.

Het bestuur bestaat uit:

Angelina van Ginneken, voorzitter
Gijs Egberts, secretaris
Désirée de Vries, penningmeester
Bea Rozeman
Carla Grasdijk
Bianca Huizinga
Dina Eisses

De Werkgroep Dorpsvisie werd gevormd door:

Arie de Groot
Martin Doeswijk
Marlien Vedelaar
Mirjam Eymaal
Saskia Minderman

Foto's Beeldbank De Kiel

